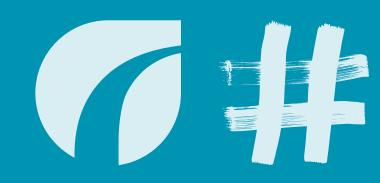


AQQ= Trilhae Plano de Carreira

Panorama sobre os processos de desenvolvimento, que orienta na visibilidade das carreiras na Ourofino.



Este eBook é interativo, com links internos e externos. Sempre que precisar, retorne para este índice clicando no menu "Índice" no canto superior esquerdo. E, clicando nos tópicos a seguir, você acessa diretamente a página desejada. Boa leitura!

O Introdução

7 Trilha e Plano de Carreira

12 Mapa Trilha de Carreira

13 Plano de Carreira

Quais são os tipos de Plano de Carreira?

Como busco uma movimentação vertical?

20 Como busco uma movimentação horizontal ou diagonal?

23 O que fazer para se preparar

No radar do Recrutamento Interno

38 Protagonismo

Precisamos ter urgência na movimentação?

Trilha e Plano de Carreira #01/2022



Boas-vindas ao movimento de carreiras na Ourofino e suas diversas possibilidades, e que chamamos de Trilha e Plano de Carreira.

Vamos iniciar pela palavra "possibilidade": que é a condição do que é possível, do que pode acontecer. Tudo aquilo que está disponível para ser feito e utilizado.

Em nossas vidas, não temos promessas ou garantias de nada, mas temos diversas possibilidades e, consequentemente, oportunidades.

Ok! Mas por que estamos definindo a palavra possibilidade aqui?

Porque, quando falamos em **Trilha e Plano de Carreira**, as possibilidades são muitas e muitas mesmo, pode acreditar!

Podemos ir de um lado para outro, de baixo para cima, aqui e acolá.

Digo que podemos nos movimentar através do autoconhecimento, da busca pela aprendizagem contínua, se desenvolvendo com muita clareza, objetivos e metas predefinidas e planejando o futuro que se busca.



Para ficar ainda mais claro, a Ourofino preparou a Trilha de Carreira para apoiar você que é protagonista por trilhar o seu próprio caminho, indicando as principais trajetórias com informações relevantes para o seu planejamento de carreira. E, neste material, contém informações preciosas e fundamentais para sua jornada. Legal, né?

Voltando em "possibilidades", entendo que elas não nos dão certezas de nada, eu sei. Mas, sem dúvidas, elas nos fazem continuar caminhando... e, se eu puder te dizer mais uma dica, anote aí:

pegue todas as suas possibilidades, misture com a sua determinação e uma pitada de coragem, finalizando com uma cobertura de sonhos e, voilà, pronto! Em tempos você verá oportunidades e possivelmente vivenciará a realidade que almeja.

E acredite: isso torna nossa vida profissional e pessoal, muito mais interessante.

Que você tenha jornadas incríveis para percorrer! 😉

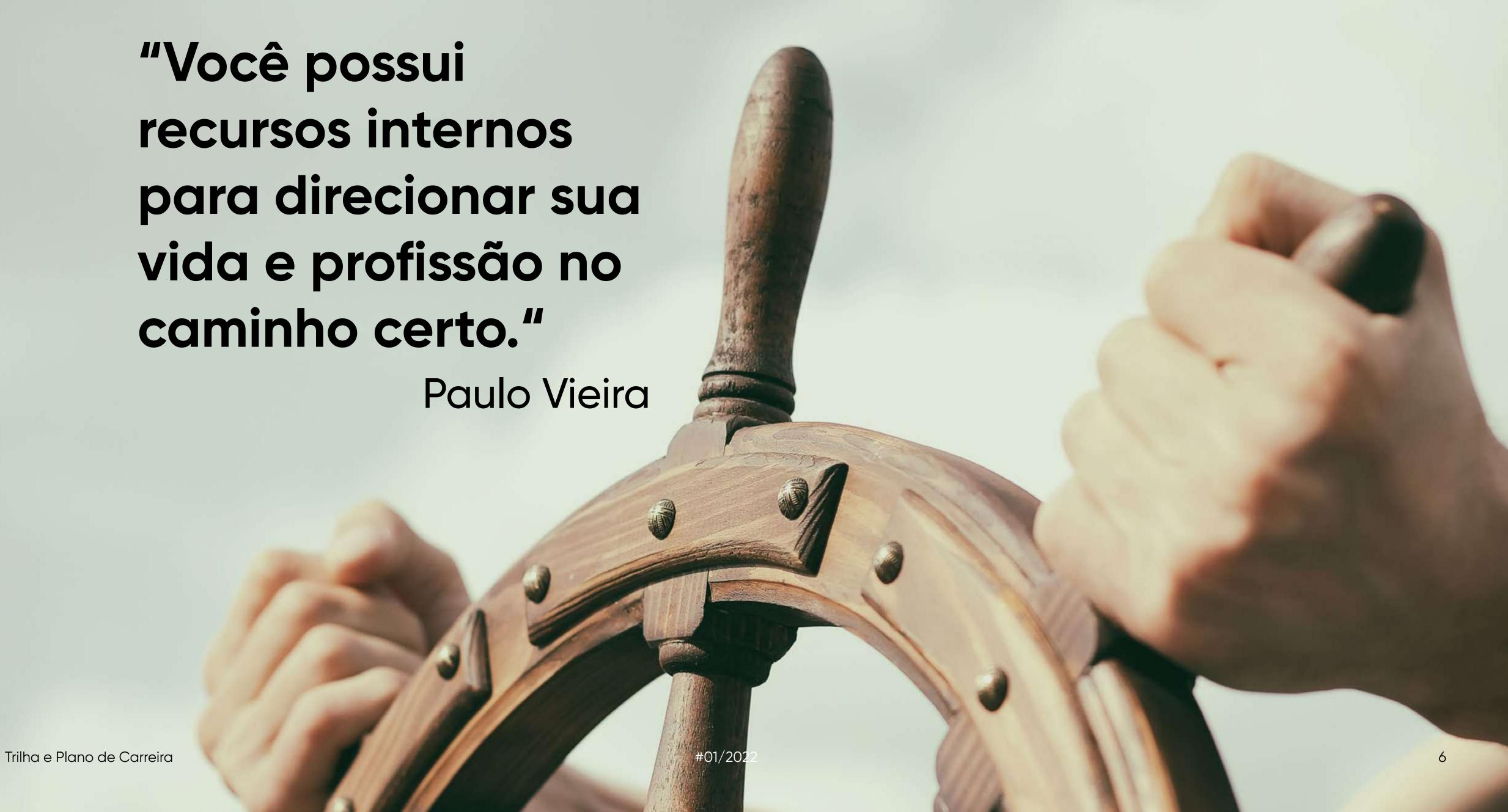
Aproveitando que estamos falando sobre a busca pela aprendizagem contínua, acesse sempre que quiser o nosso ebook Guia de Autodesenvolvimento, para facilitar e guiar os seus esforços formais de desenvolvimento pessoal e profissional.



Clique aqui para acessar ou mire a câmera do seu celular para o QR Code.

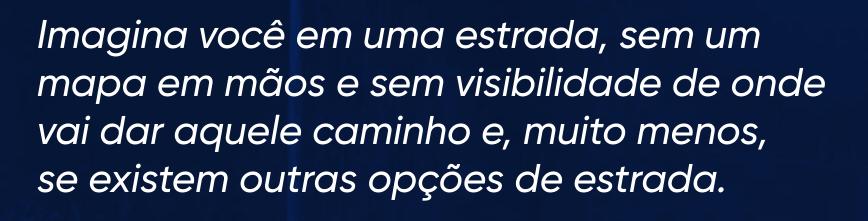








Trilha e Plano de Carreira:
um complementa o outro,
mas ambos têm seus objetivos.
Vem que vamos te mostrar.



Pronto, a Trilha de Carreira é um mapa que se materializa de maneira simples, norteando e gerando visibilidade – no nosso caso – às pessoas da Ourofino com caminhos para o crescimento, ou seja, movimentações internas.

(=) Índice



O que a Trilha de Carreira da Ourofino proporciona às nossas pessoas?



Visibilidade

Simplicidade

Rota

Direcionamento

Alinhamento da estrutura

Opções

A Trilha não é impositiva, mas auxilia no protagonismo de cada um. Você decide diante do mapa, se movimentar ou não.

#01/2022





Quer mudar de carreira sem precisar sair da nossa Ourofino? Sim, é totalmente possível!

A Trilha não tem como fundamento esclarecer apenas os requisitos de formação formal, mas também comportamentos e atitudes que um profissional deverá demosntrar para ocupar outros cargos.

E, a nossa Ourofino, proporciona o cenário perfeito através de um ambiente favorável ao desenvolvimento pessoal, incentivando na busca do propósito de cada uma de nossas pessoas.

Nossos ambientes são projetados para o futuro, estimulando a criatividade, inovação, autonomia e protagonismo de todos.

Queremos ser o principal suporte da sua jornada, portanto, conte com a nossa comunicação clara e transparente a respeito de oportunidades e requisitos para o seu desenvolvimento individual e planejamento de futuro.

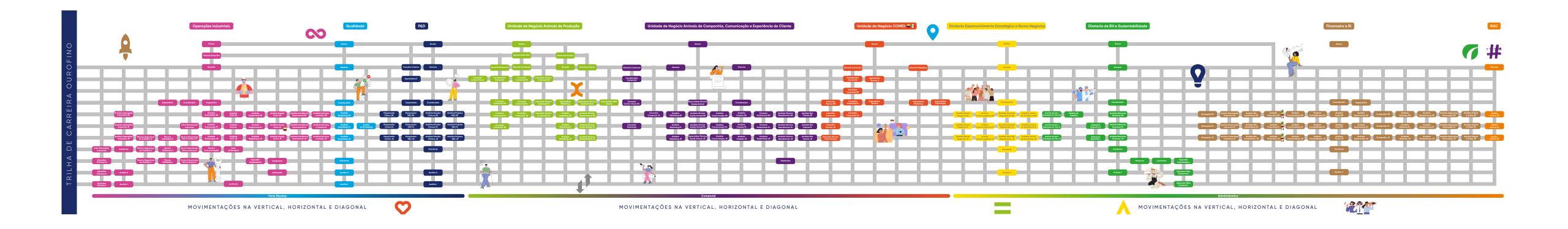




Nossa cultura e valores também é isso!

Ajudamos a encontrar o sentido de cada um,
através de uma atmosfera benéfica e evolutiva.





Assim como nossa organização que está em constante evolução e transformação, nossa estrutura é viva, portanto, acompanhe sempre o mapa virtual.



Clique aqui para acessar ou mire a câmera do seu celular para o QR Code.



Plano de Carreira



Podemos definir o **Plano de Carreira** como um **conjunto de objetivos, metas e ações** que ajudam um profissional a se destacar em longo prazo.

Nossa carreira precisa ser administrada e, através da **Trilha de Carreira**, é possível identificar e ter clareza dos cargos na nossa Ourofino, conseguindo planejar nossa jornada de aprendizagem e, em paralelo, fazendo movimentações.

Não existe um caminho único de sucesso, portanto, **o trajeto a ser seguido quem escolhe é você.** A carreira é de cada pessoa, que possui origens de formação e experiências diferentes umas das outras e você é responsável pelo seu caminho de desenvolvimento.

Mas para que o planejamento funcione é essencial **disciplina e paciência**, pois é um processo gradativo e que envolve vários aspectos e, para todos eles, conte com a nossa Ourofino.

Mas lembre-se! Carreira é algo extremamente pessoal, pois não existe um caminho único ou um caminho certo.





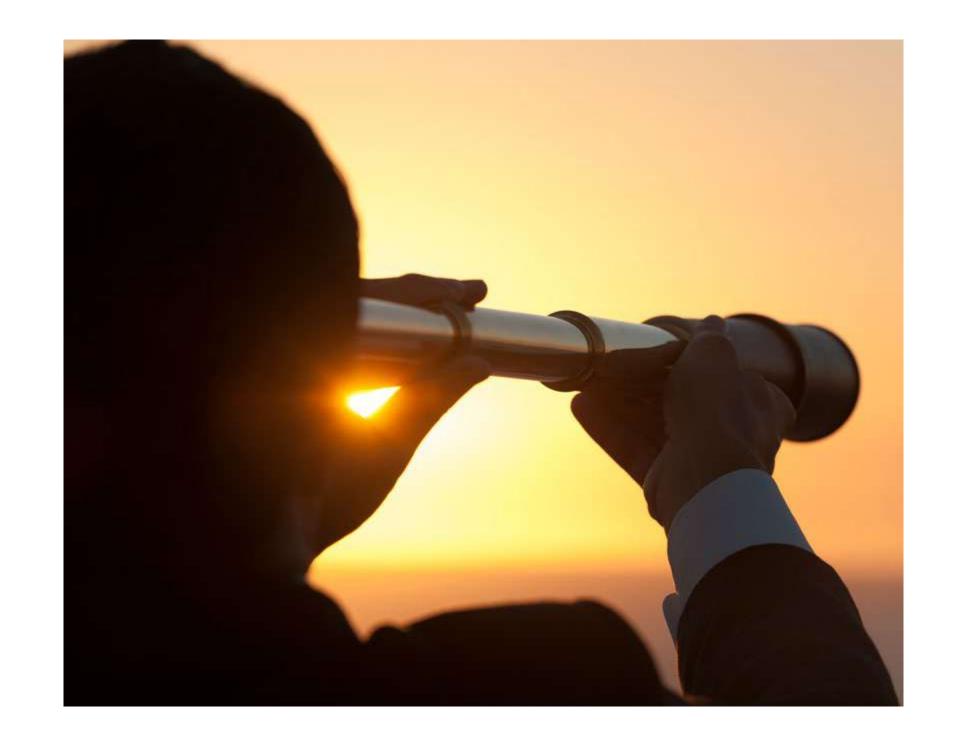




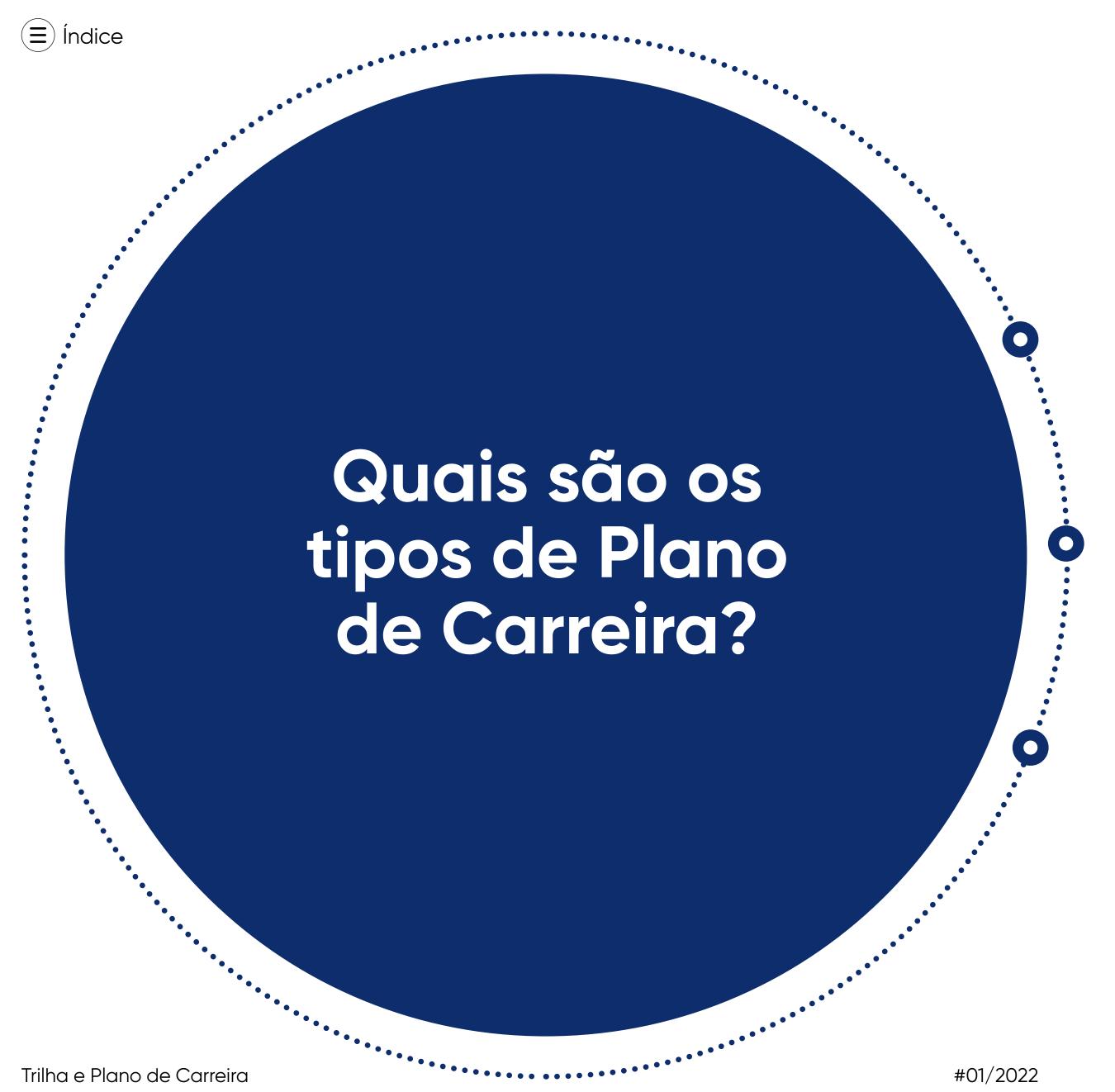
Ter clareza em aonde quer chegar é fundamental.

Para qualquer objetivo de nossas vidas e para alcançar o sucesso, é preciso, primeiro, ter em vista o que significa para você e aonde você pretende chegar.

Somente então é possível descobrir o caminho que deverá ser percorrido, os conhecimentos e habilidades que devem ser adquiridos e assim por diante.



Trilha e Plano de Carreira #01/2022



Na Trilha, conseguimos fazer movimentação:

Vertical: promoção na área de atuação

Horizontal: movimentação lateral em áreas diferentes

Diagonal: promoção em área diferente



Como busco uma movimentação vertical?

Esse é um movimento mais natural e esperado nas carreiras, em que você cresce em uma linha de especialização ou amplia o escopo de trabalho em áreas relacionadas.

- Importante entender o que precisa desenvolver nas suas habilidades, sejam técnicas ou comportamentais para buscar essa promoção.
- Necessário entender também, qual é a distância entre a posição atual e a posição desejada, que estejam relacionadas nas habilidades técnicas e comportamentais.



- Na conversa de Gestão de Desempenho, que possui com seu gestor, é possível identificar os pontos em desenvolvimento, portanto, esteja sempre aberto.
- Colete **feedbacks** de colegas e pessoas que você se relaciona e trabalhe no processo de autoconhecimento.
- Coloque essas informações no seu PDI
 e prepare o plano na metodologia 70:20:10 (70% fazer,
 20% compartilhar e 10% saber). Para conhecer mais
 a metodologia acesse o Guia de Autodesenvolvimento.
 A prática nos traz experiências.

Lembre-se!

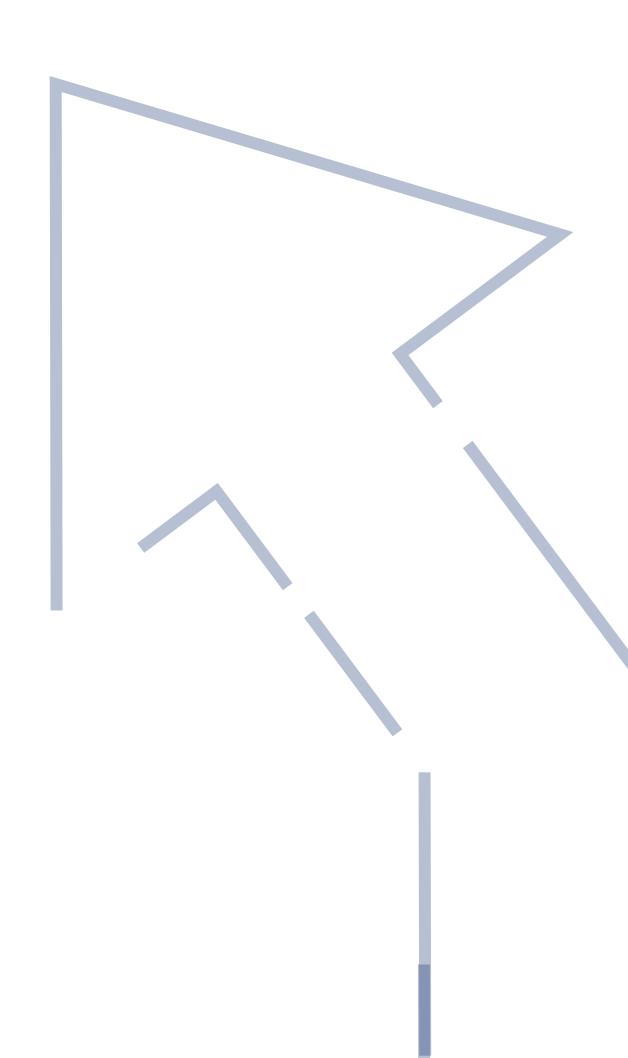
A promoção é possível quando se tem uma posição vaga ou quando aquela posição se transforma de acordo com novas necessidades da área.



Como busco uma movimentação horizontal ou diagonal?

Muitas pessoas buscam uma transição de carreira, em que muda completamente sua área de atuação, ou, até mesmo, muda dentro da mesma área, mas em segmentação diferente.

Vemos hoje em dia, muitas pessoas buscando encontrar novos sentidos na relação de trabalho, e outras pessoas querendo ampliar seu conhecimento, entendendo que podem aprender coisas novas relacionadas ou não na sua formação ou experiência. E, essas pessoas, podem buscar essas movimentações internamente na Ourofino.





Veja os processos:

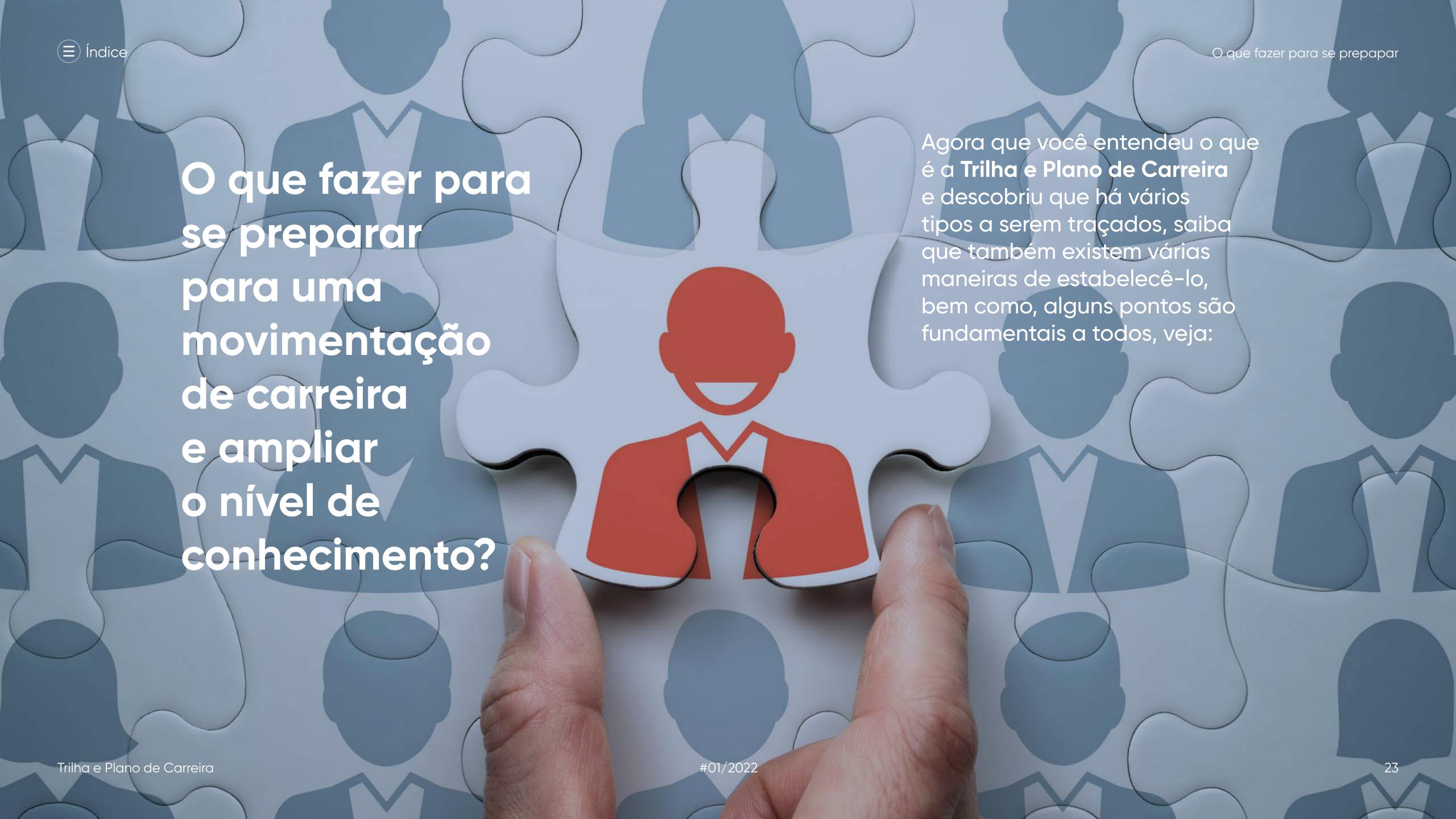
- Precisa entender qual é a distância entre a posição atual e a posição desejada, que estejam relacionadas nas habilidades técnicas e comportamentais.
- Importante você ter uma **relação aberta com o seu gestor** e ele saber dessa vontade em fazer uma transição de carreira.
- Busque as informações da descrição de cargo da posição para saber quais são os requisitos e atividades relacionadas àquele departamento.
- Faça um bom networking e busque conversar com pessoas que já trabalham na área e inclusive com o próprio gestor. Importante ele saber do seu interesse.
- Peça a alguém ser seu "mentor" da área de destino, que na verdade seria uma troca em que a pessoa possa te dizer qual foi a jornada dele, quais cursos e quais as habilidades necessárias para executar as atividades do dia a dia.
 Tente entender a rotina da área.



- Se possível faça projetos compartilhados, em que você passa a ser um ponto focal daquela área e você passa a ter acesso às informações e conteúdo.
 Assim, gerando experiências na prática.
- Avalie com o gestor a possibilidade de **job rotation e movimentações provisórias.**
- Trabalhe no processo de autoconhecimento.
- Coloque essas informações no seu PDI e prepare o plano na metodologia 70:20:10 (70% fazer, 20% compartilhar e 10% saber). Para conhecer mais a metodologia acesse o <u>Guia de Autodesenvolvimento.</u>
 A prática nos traz experiências.

Lembre-se!

A movimentação horizontal/lateral é possível quando se tem uma posição vaga. Prepare-se com antecedência para quando a oportunidade aparecer.



Primeiramente, conheça suas próprias habilidades

Desenvolva o **autoconhecimento**, isso mesmo, identifique quais são seus valores, interesses, motivações e medos, ou seja, tudo o que te move no âmbito pessoal.

Trabalhe cada uma de suas questões, acolha cada um de seus sentimentos a fim de transformar e evoluir o que for necessário.

Da mesma forma, é importante reconhecer as habilidades técnicas e gerais que permitem a você se destacar.





Que tal realizar um teste de personalidade, que envolve identificar o seu tipo psicológico?

Através de um questionário estruturado com alternativas opostas, com base em preferências e situações, você avalia a sua personalidade. É muito legal! É só acessar o **QR Code** abaixo.



Clique aqui para acessar ou mire a câmera do seu celular para o QR Code

Trilha e Plano de Carreira #01/2022





Defina seus objetivos de forma clara.

Antes de mais nada é preciso você conhecer e entender quais são seus ideais de autorrealização. Ou seja, aonde você quer estar, o que pretende estar fazendo dentro de um determinado período de tempo? Sim, pare um pouquinho e se imagine num cenário ideal de futuro!



Estabeleça o que deve ser feito.

Após objetivos e metas definidos, crie um **plano de ação detalhado** e com a clareza de cada etapa e tarefa a ser realizada, a fim de alcançá-las. Para isso, seguem mais algumas informações necessárias para chegar lá:



PDI (Plano de Desenvolvimento Individual): se conhecer e traçar ações para seu desenvolvimento individual.



Job Rotation: troca de atividades/áreas para que tenham novas experiências.



Movimentação Provisória: proposta de cobrir férias ou licenças de outras pessoas, obtendo de maneira interina novos conhecimentos e experiências.



Mentoria informal: caso a pessoa queira fazer transação de carreira, pode consultar um profissional ou gestor da área de destino para fazer mentoria, desenvolvendo não apenas o mentorado, mas também o mentor.



Projetos compartilhados: projetos com sinergia de áreas, aumentando o conhecimento da companhia e do setor de interação.







Formação além dos treinamentos tradicionais.

A pessoa precisa:

autocapacitação | formações | querer | fazer



Determine prazos para a realização de cada etapa. Tenha em mente a flexibilização de seu planejamento, - caso seja necessário recalcular a rota - e, determine em quanto tempo tudo será realizado e quais os prazos para cada etapa.

Lembre-se!

A intenção é muito importante, mas precisamos colocar as habilidades em prática.



Em caso de transição de carreira, posso não ter experiência desejada?

As vagas são abertas com os requisitos necessários para atuar naquela função, e nós temos uma flexibilização aos processos de acordo com a necessidade e contexto atual da área.

Importante mesmo depois de passarmos no processo, continuarmos na busca daqueles requisitos e **aprendizagem contínua.**Existem muitos casos de pessoas que, com sua própria experiência e habilidades, assumiram posição de liderança em áreas diferentes.





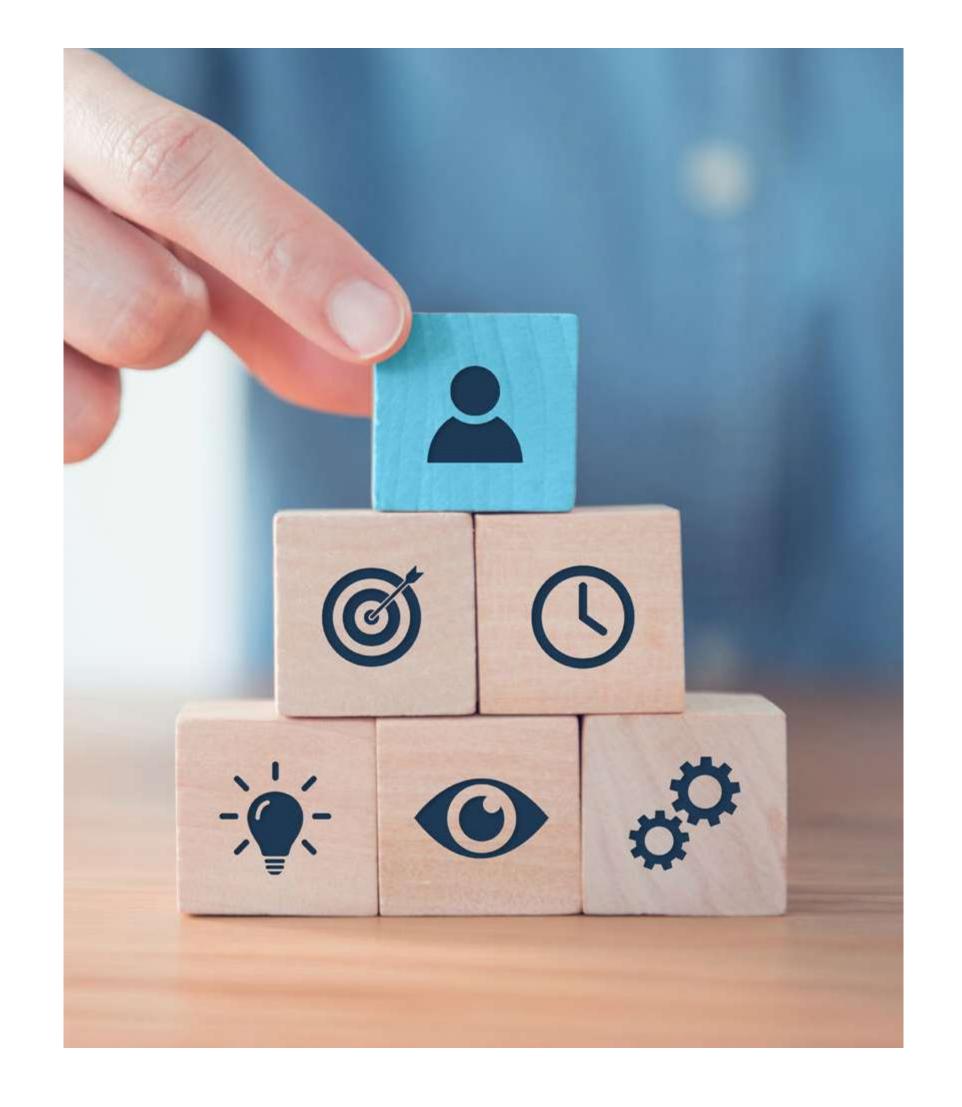
Sabe aquela famosa questão, quando é exigido experiência e não se tem?

Veja o exemplo:

Vaga de Coordenador – experiência necessária com Gestão

Para atuar como coordenador você precisa ter habilidade em liderança, mas possivelmente não tenha tido experiência em posição hierárquica de gestão, logo não terá experiência nesse sentido.

Mas, qualquer pessoa em qualquer posição pode trabalhar suas habilidades mesmo não atuando naquela posição futura.







Como desenvolver essa habilidade?

Você pode liderar projetos, processos, influenciar pessoas, habilidade em se relacionar, dar feedback nos seus pares e gestor. Até mesmo, liderando uma reunião.

Isso é gerar experiências na prática! E já dizia o Mário Quintana:



Trilha e Plano de Carreira #01/2022

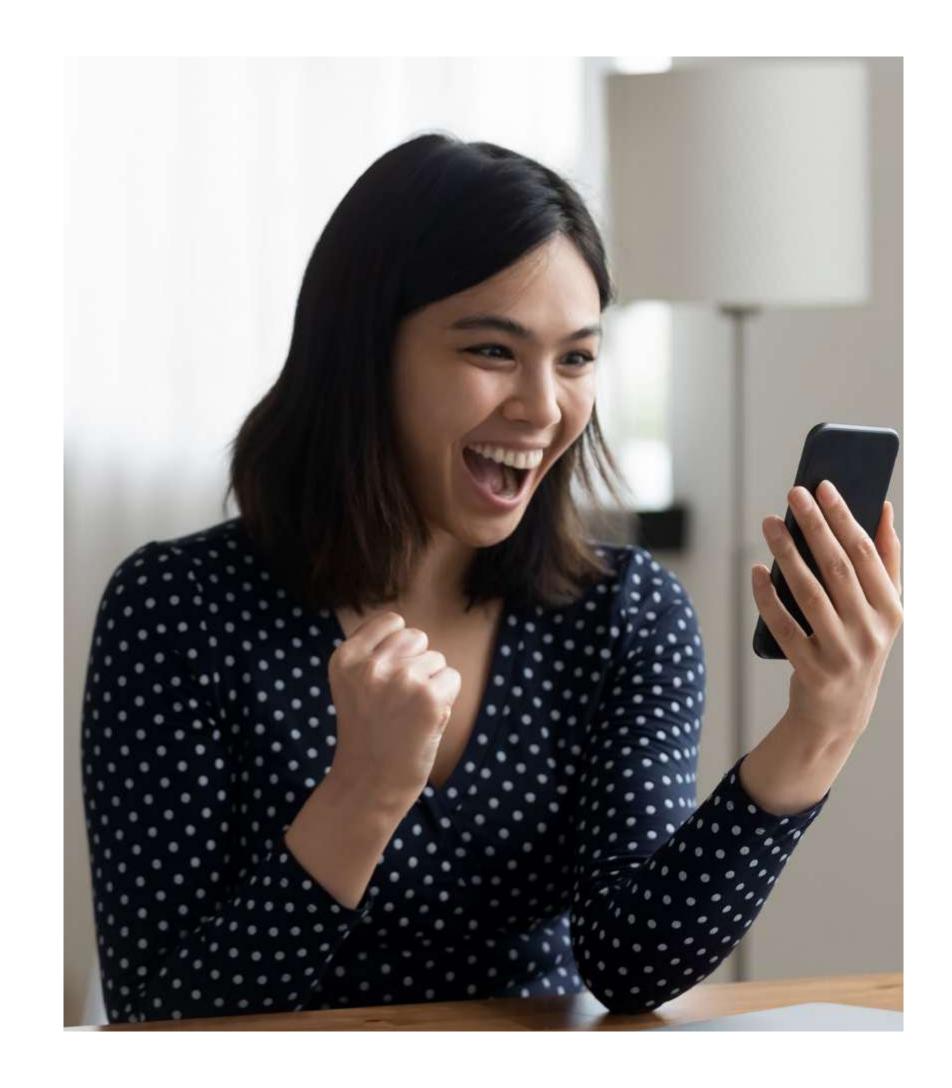


No radar do Recrutamento Interno

#01/2022









O Recrutamento Interno é uma ótima ferramenta para o desenvolvimento de nossas pessoas. É através dele que teremos as movimentações internas, seja lateral ou por promoção.

Portanto, caso apareça uma oportunidade, mostre para o seu gestor a intenção em estar na posição.
Estabelecer um bate-papo com o gestor e com o próprio time de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO) e feedback pós processo seletivo, são fundamentais para o processo de desenvolvimento.



É natural que durante o processo de Recrutamento Interno ou qualquer outro processo da Trilha e Plano de Carreira, surjam alguns sentimentos como dúvidas, receios, aversão, portanto, é preciso saber lidar com eles, desenvolvendo a inteligência emocional e assim evitando possíveis comportamentos negativos, como:

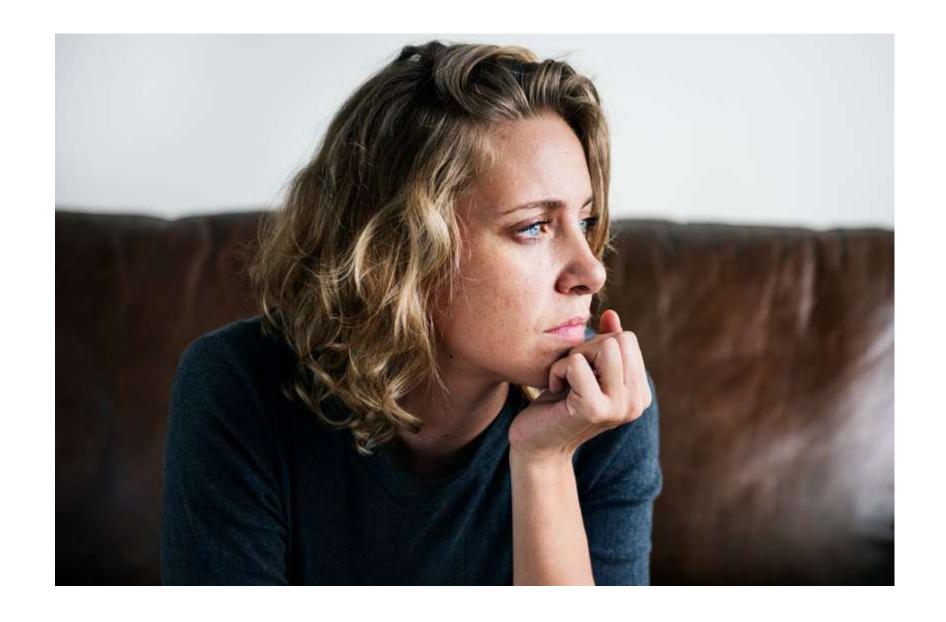
- "Não vou participar de recrutamento interno!"
- "Quero ser convidado para a posição"
- "Meu gestor atual não vai gostar se eu participar em outra área."
- "E se eu não for aprovado, vou ter que ficar com o meu gestor sabendo que eu gostaria de ir para outra área."

Possíveis comportamentos negativos do gestor:

- "Não quero deixar a pessoa do meu time ir para outra área."
- "Essa pessoa do meu time não é leal."
- "Ele ou ela não gosta de trabalhar comigo."



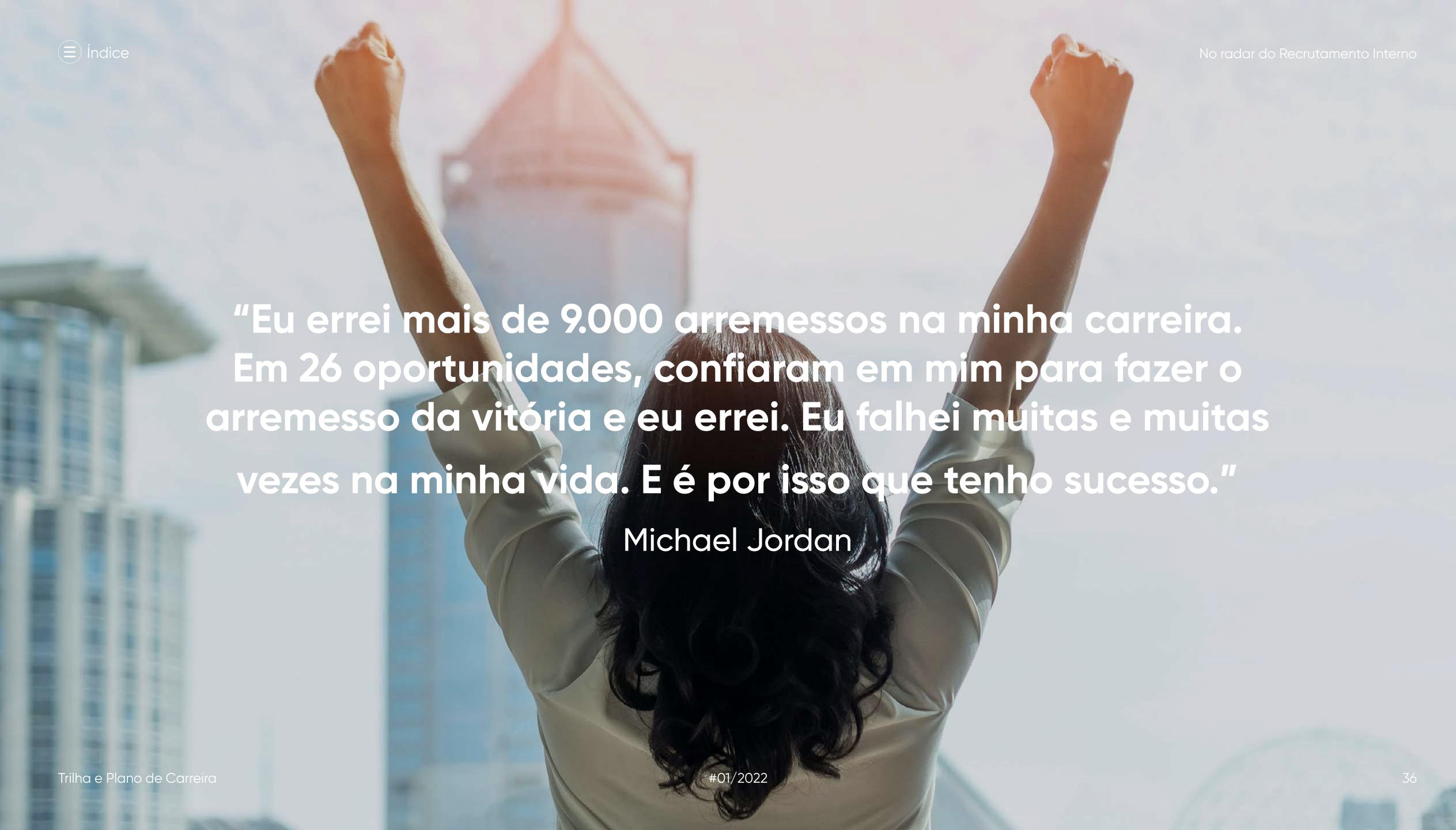
É muito importante identificar e acolher os sentimentos, aprendendo trabalhar as emoções negativas com mais facilidade, evitando nos autossabotar e ajudando em diversos âmbitos da vida.



"Não sou capaz!"

"Tenho medo de errar."

"Melhor continuar na minha zona de conforto."







Vamos nos permitir viver algo novo, experimentar, gerar experiências diferentes, errar, acertar e evoluir os nossos conhecimentos.

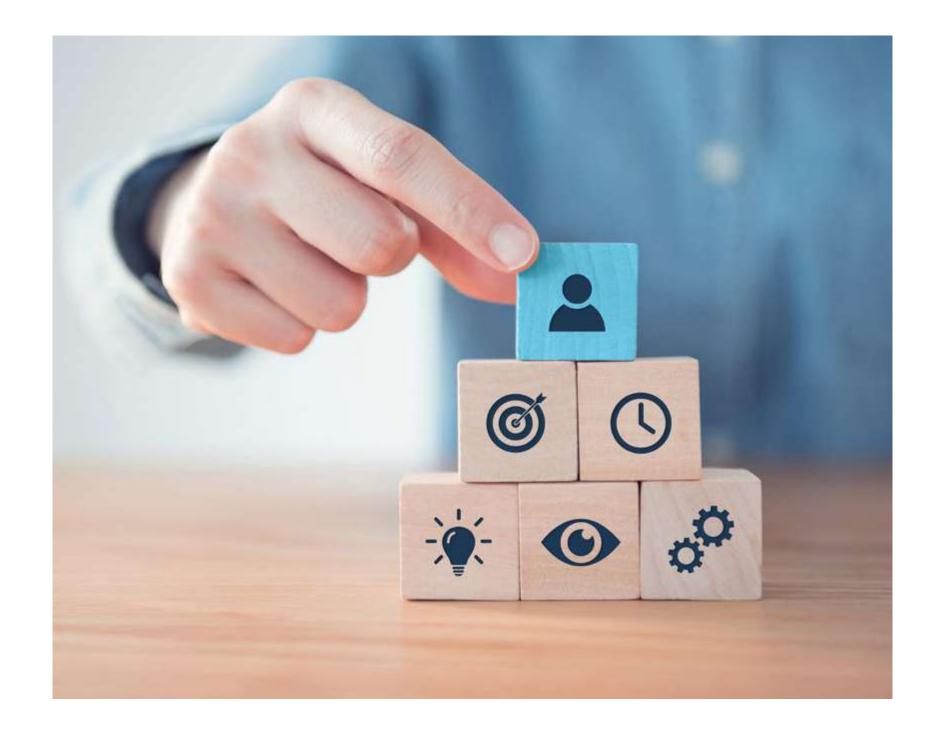




Quando você é dono de suas próprias escolhas e consequências.

Autorresponsabilidade.





Quando falamos em protagonismo, significa que cada profissional precisa pensar no seu desenvolvimento contínuo, estar aberto a gerar novas experiências, novos conhecimentos e não deixar a oportunidade passar.

E o quanto estamos nos preparando para aquela posição quando estiver vaga?

Quais habilidades estou trabalhando para me preparar para futuras posições?

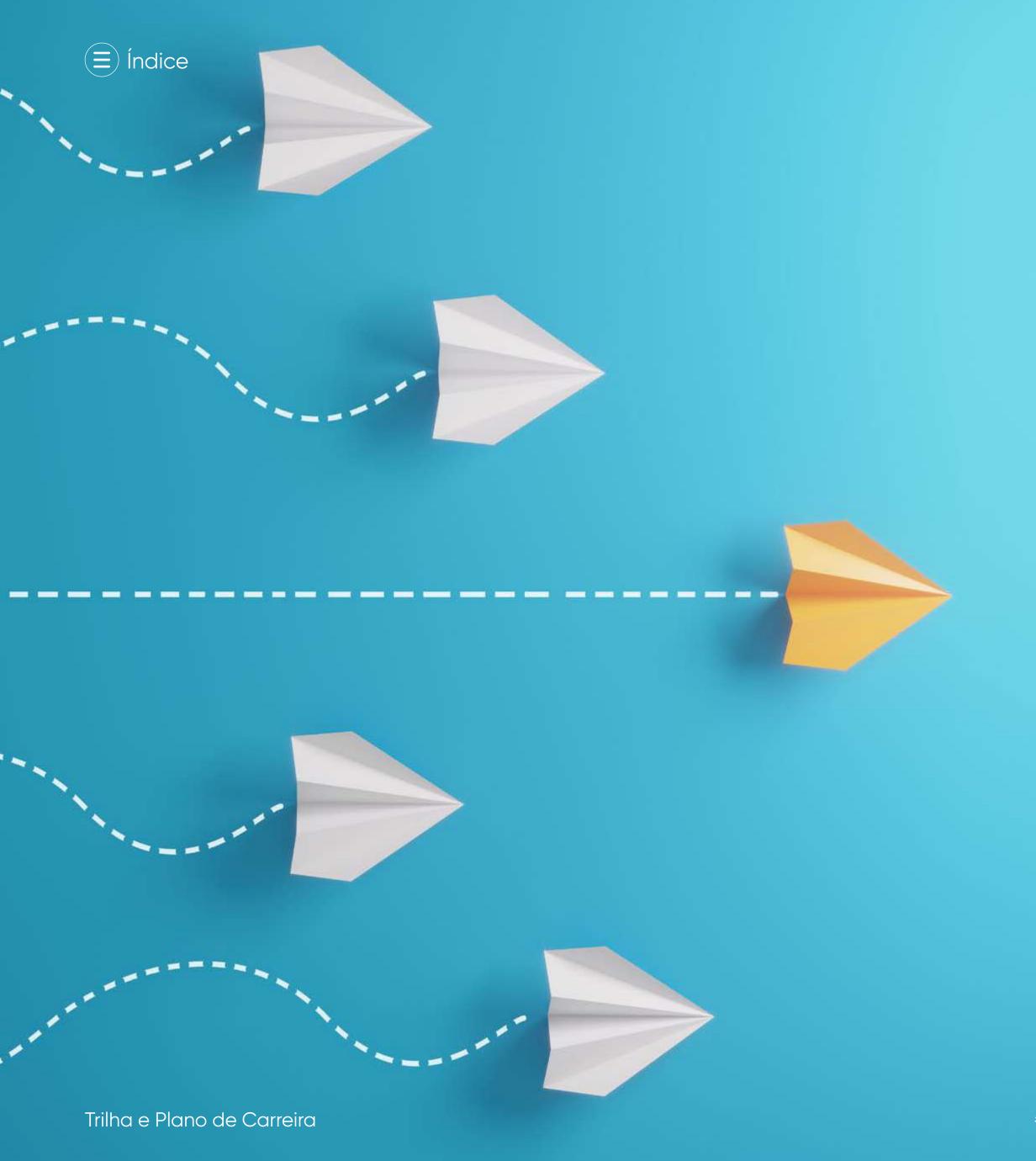
O quanto estamos nos adaptando ao mercado e as mudanças no contexto profissional?

Trilha e Plano de Carreira #01/2022



Busco estar preparado para quando houver oportunidade ou espero a oportunidade chegar para eu me preparar? Por isso, não podemos delegar algo tão importante que é a administração da nossa carreira, para ninguém.

Se sentir dificuldade em construir seu plano de carreira, peça ajuda, que seja do seu líder ou de alguém que você admira, mas, não abra mão do seu poder, afinal suas escolhas são somente suas.



Precisamos ter urgência na movimentação?





Calma! Agora que temos a Trilha de Carreira não significa que temos que ter urgência em ser promovido ou realizar uma movimentação. Inclusive, algumas pessoas não querem fazer alteração na carreira, lembrando que a Trilha não traz imposição.

A urgência que precisamos ter é no nosso planejamento de carreira.

Dedicarmos tempo em pensarmos no nosso futuro, assim como queremos que ele seja e começarmos a mudança hoje.





